

## แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์

-----

กองทุนสงเคราะห์ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกองทุนสงเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนสงเคราะห์ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) มีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้พนักงาน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของสมาชิก สรูปได้ดังนี้

หลักประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	(1) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข  (2) แสดงออกถึงความเคารพ ยกย่อง เชิดชูจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	(1) ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้ง ไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ  (2) ไม่ขัดขวางการดำเนินงานบำรุงศาสนาหรือการปฏิบัติ ศาสนกิจของศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้  (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มความสามารถ ถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม  (3) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล  (4) เสียสละและทุ่มเทตนในการทำงาน	(1) ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน หรือในอาชีพของตน  (2) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น  (3) ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์สมาชิก

หลักประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<p>(1) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(2) มีความรับผิดชอบต่อผลจากการกระทำของตน อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีความกล้าหาญเชิงจริยธรรม กล้าตัดสินใจ</p>	<p>(1) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(2) ปลอมใจหอคติหรือความรู้สึกส่วนตัวเข้ามา มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(3) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดของตนเอง</p>
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	<p>(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อคำวินิจฉัย ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>(2) ความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของสมาชิกเป็นหลัก</p> <p>(3) อุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวมปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของสมาชิก เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>(1) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญรางวัลหรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใดๆ</p> <p>(2) ไม่นำประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเกิดความเสียหาย</p> <p>(3) ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่สมาชิก</p>

หลักประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
5. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ	<p>(1) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(2) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของกองทุนอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>(3) ใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม เป็นอิสระ และเป็นธรรม</p> <p>(4) ให้บริการและอำนวยความสะดวกและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>(1) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>(1).ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(2).ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>(3).กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แม้ผู้กระทำ ผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา</p> <p>(4) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีความกล้าหาญเชิงจริยธรรมกล้าตัดสินใจ</p> <p>(5) ต้องใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม เป็นอิสระ และเป็นธรรม</p>	<p>(1) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(2) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(3) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(4) ไม่นำประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเกิดความเสียหาย</p> <p>(5) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่</p>

หลักประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	<p>(1) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(2) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(3) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>(4) หลีกเสี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p>	<p>(1) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(2) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(3) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(4) ไม่นำประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเกิดความเสียหาย</p> <p>(5) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่</p>
8. ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของกองทุน	<p>(1) มีอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>(2) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ ด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(3) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(4) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของกองทุนอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p>	<p>(1) ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ต่อการสนับสนุน และส่งเสริมการศึกษา</p> <p>(2) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเอง และกองทุน</p> <p>(3) ไม่แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันเป็นการคุกคาม ทางเพศ</p>

หลักประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
	<p>(5) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิก</p> <p>(6) ตรวจสอบและพัฒนาวิธีการและกระบวนการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ตลอดจนทบทวนกฎระเบียบ หรือข้อบังคับใดๆ ที่ล้าสมัย และอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>(7) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ของตนให้สูงสุดเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p>	
<p>9 .ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุนอย่างเคร่งครัด</p>	<p>(1) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุนอย่างเคร่งครัด</p> <p>(2) เคารพและยึดมั่นในกฎข้อบังคับกองทุน</p>	<p>(1).ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ</p>

2. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้มี พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี